



COMUNE DI BENEVELLO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.20

OGGETTO:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027. Integrazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027.

L'anno duemilaventicinque addì ventitre del mese di maggio alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MORENA MATTIA - Sindaco	Sì
2. GALLESIO CHIARA - Vice Sindaco	Sì
3. TRAVERSA CRISTINA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott.sa Marta LUCCO CASTELLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor MORENA MATTIA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legge 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n.113, all'articolo 6, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe piani di natura programmatica quali il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza (artt.1 e 60 legge 190/2012), il Piano dei Fabbisogni di personale (art. 6 d.lgs. n.165/2001), il Piano delle azioni concrete (art.60 d.lgs. n.165/2001), il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio (art.2 legge n.244/2007), il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della performance (artt.108 e 10 d.lgs. n.150/2009), il Piano organizzazione del lavoro agile (art.14 legge n.124/2015) ed il Piano delle azioni positive (art.48 d.lgs. n.198/2006 ecc.). Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato entro il 31 gennaio, pubblicato sul sito internet istituzionale e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

In ottemperanza a tale dettato normativo ed in considerazione dell'Aggiornamento 2024 al Piano Nazionale Anticorruzione 2022 adottato dal Consiglio dell'Anac in data 30 gennaio 2025 con deliberazione n. 31 nonché alla luce del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30.06.2022 relativamente al "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", e del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze relativo alla definizione del contenuto e dello schema tipo, con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 14/01/2025 è stato approvato il PIAO di questo ente relativamente al triennio 2025/2027.

All'interno di detto documento, alla sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" di cui alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 riportante la preliminare programmazione delle assunzioni di personale ritenute indispensabili per il regolare espletamento delle ordinarie attività lavorative per l'annualità in corso, rinviando nel contempo la ridefinizione del programma stesso una volta acquisita maggior certezza sulle cessazioni che si verranno a verificare, tenuto conto della cessazione di un contratto di istruttore amministrativo a tempo determinato.

Dato atto delle effettive esigenze dell'ente, risulta indispensabile integrare tale piano dei fabbisogni del personale delle assunzioni, nonché delle trasformazioni d'orario ritenute indispensabili per il regolare espletamento delle incombenze degli uffici a cui i dipendenti interessati risultano preposti, così come dettagliatamente riportate all'interno dell'allegato documento, illustrante, peraltro, il rispetto di tutti i limiti vigenti in materia di personale che consentono l'adozione del provvedimento stesso.

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Al riguardo sono stati acquisiti i prescritti pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciati, rispettivamente, dai Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000, nonché il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art.239 del predetto D.Lgs.

Quanto sopra premesso,

Udito il relatore e convenendo con le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto, la cui assunzione è riservata alla competenza della Giunta comunale;

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione in oggetto;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e dato atto che dagli stessi non emerge alcun rilievo;

Visto l'art.48 del D.Lgs. n.267/2000;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi a norma di legge,

D E L I B E R A

- per le motivazioni in premessa analiticamente riportate e nel rispetto del limite definito dal DPCM 17/03/2020 ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, nonché dell'articolo 1, commi 557 – 557 quater, della Legge 296/2006, in materia di nuove facoltà assunzionali per i Comuni, di integrare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 14/01/2025, limitatamente per quanto concerne la Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” di cui alla sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, prevedendo le assunzioni/trasformazioni d'orario analiticamente riportate all'interno dell'allegato documento, ritenute indispensabili per il proseguo delle ordinarie attività lavorative degli uffici interessati;
- di aggiornare il piano dei fabbisogni di personale a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione dell'anno 2024 per la parte relativa alla Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” di cui alla sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”;
- di approvare, altresì, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'allegata dotazione organica aggiornata del personale, riportante i posti attualmente coperti dai dipendenti in servizio, quello già programmato in attesa di copertura, nonché quello previsto con il presente atto;
- di attestare nel contempo il rispetto del limite imposto dall'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L.122/2010, in materia di assunzioni flessibili di personale;
- di dare atto che il suddetto piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025/2027, in riferimento a quanto analiticamente riportato in premessa, garantisce la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;
- di rimarcare, nel contempo, ai sensi dell'art.33 del decreto legislativo n.165/2011, così come modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011, la mancanza di personale in soprannumero od in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.16 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;

- di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n.18/2018, nonché alle Organizzazioni Sindacali, per la dovuta informazione ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs.n.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato digitalmente in originale
F.to : MORENA MATTIA

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente in originale
F.to : Dott.sa Marta LUCCO CASTELLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26/05/2025 al 10/06/2025 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Benevello, li 26/05/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Dott.sa Marta LUCCO CASTELLO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 26/05/2025

- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
- ☐ Per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del TUEL 18/08/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.sa Marta LUCCO CASTELLO

Per copia conforme all'originale firmato digitalmente, per gli usi consentiti dalla Legge.
Benevello, li _____ Il Segretario Comunale Dott.sa Marta LUCCO CASTELLO