

COMUNE DI BENEVELLO

Il giorno 18.06.2024 alle ore 12,30, presso il Comune di Benevello, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al Comune di Benevello per l'anno 2024:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:
 - Dott.ssa Marta Lucco Castello – Presidente

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

 - SIND. **FP CGIL** Assente
 - SIND. **CISL FP** Assente
 - SIND. **UIL FPL** Assente
 - SIND. **CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI** Assente

RSU:

 - Assente

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2024 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2024 alle seguenti indennità:

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare ai differenziali stipendiali euro 750,00 nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2024.

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi per 1.200,00;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) per euro 4.200,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 4.000,00;



COMUNE DI BENEVELLO

- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro 1,600,00.

La parte residuale del fondo costituisce economia di bilancio.

Benevello 18/06/2024

Delegazione di Parte pubblica

Dott.ssa Marta Lucco Castello

Marta Lucco Castello



All A
Tota
Tot
Art
Art
To
To
To
I
To
To

COMUNE DI BENEVELLO

All A

Comune di Benevello	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	14.411,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	419,90
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	14.411,00
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	14.830,90
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00

COMUNE DI BENEVELLO

Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.500,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	154,95
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	2.654,95
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	2.654,95
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	17.485,85
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	14.411,00
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	17.485,85
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	0,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	

COMUNE DI BENEVELLO

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	14.837,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	14.837,00
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	14.411,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	14.411,00
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK



COMUNE DI BENEVELLO

All. B

Comune di Benevello	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	17.485,85
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	14.830,90
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	2.654,95
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	650,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.625,08
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	750,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	3.025,08
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	11.805,82
Totale utilizzo progressioni	1.400,00
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.500,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	2.500,00
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	11.805,82
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	154,95
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	

COMUNE DI BENEVELLO

Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.200,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i)	4.200,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	4.000,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	1.600,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	11.000,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	16.525,08
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	960,77
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK